



# COMUNE DI LONGI

Città Metropolitana di Messina

Via Roma 2 – 98070 LONGI (ME)

AREA AMMINISTRATIVA  
Servizio Gestione del Personale



La Responsabile del Servizio  
Gestione del Personale

Maria Galati

Longi, 04 marzo 2019

## DETERMINAZIONE COMMISSARIALE N. 2 DEL 04 MARZO 2019

**OGGETTO:** CONFERMA NOMINA DELLA DIPENDENTE RAG. PIDALA' GABRIELLA A RESPONSABILE DELL'AREA "ECONOMICO FINANZIARIA" CON TITOLARITA' DELLA RELATIVA POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO Con i poteri del Sindaco

**PREMESSO** che con decreto del Presidente della Regione Siciliana, n. 516/GAB del 28 febbraio 2019, il Dr. Antonio Garofalo, è stato nominato Commissario Straordinario per la gestione del Comune di Longi (ME) in sostituzione del Sindaco e della Giunta Comunale, fino alla prima tornata elettorale utile;

#### VISTO:

- l'art. 50 comma 10 del D. Lgs. 267/2000 stabilisce che *"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 del decreto stesso, nonché dei rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;
- l'articolo 109 comma 2 TUEL, nei comuni privi di figure dirigenziali, consente al sindaco che non si sia avvalso della facoltà di cui all'art. 97 comma 4 lett. d) affidando (in tutto o in parte) le competenze gestionali al segretario comunale, di attribuire ai responsabili degli uffici e dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale le funzioni dirigenziali (definite dai commi 2 e 3 dell'art. 107);
- che gli artt.13 e ss del nuovo CCNL 2016-2018 dettano la disciplina in materia di Posizioni Organizzative;
- che in particolare l'art.13 del nuovo CCNL 2016/2018 prevede che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono con assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato lo svolgimento di funzione di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;

**VISTI**, in particolare, i seguenti articoli del precitato CCNL (2016-2018):

- l'articolo 14 "conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative" ;
- l'articolo 15 "retribuzione di posizione e retribuzione di risultato";
- l'articolo 17 "disposizioni particolari sulle posizioni organizzative";

**DATO ATTO** che, al comma 2.) del precitato art. 13, viene disposto che le Posizioni Organizzative possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui gli enti siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:

- a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;
- b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C.

**VISTI**, inoltre:

- il vigente Statuto Comunale il quale, all'art. 37 – Competenze di amministrazione – lett. c) – prevede che il Sindaco *“attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali .....”*;
- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 14.11.2008 e ss.mm.ii.;
- l'articolo 8 (Il Responsabile di area con funzioni dirigenziali: Nomina, Revoca e Durata) e l'art.9 (Il Responsabile di Area) del regolamento anzi citato;

**Richiamato** il parere dell'ARAN n.6 del 2018 che prevede che tutti gli incarichi di posizione organizzativa anche conferiti dopo il 21.05.2018 nel regime transitorio per fronteggiare specifiche esigenze degli enti, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle P.O. e comunque entro il 20.05.2019;

**Dato atto che**, con provvedimento Sindacale n. 06 del 07 febbraio 2019:

- alla Dipendente Comunale Rag. Gabriella Pidalà – Categoria C – Posizione Economica C/1 - Profilo Professionale di “Esperta in attività contabili”, è stato conferito l'incarico di Responsabile dell'Area Economico Finanziaria con titolarità della relativa P.O. fino al **31 Dicembre 2019** a seguito delle verifiche prescritte dal d.lgs 165/2001;
- la Dipendente Comunale Rag. Zingales Lidia, Cat. C – profilo professionale “Esperto in servizi contabili”, veniva designata quale sostituta del diretto Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, nei periodi di assenza di quest'ultimo,

**Preso atto** delle recenti modifiche normative in materia di pubblico impiego che incidono in modo rilevante sulla materia fra cui sicuramente debbono essere citate:

- ✓ la Legge 6 novembre 2012 n. 190 avente ad oggetto “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” la quale, nell'ambito delle attività dirette alla lotta alla corruzione nella pubblica amministrazione, prevede una serie di adempimenti a carico anche degli enti locali tra i quali obbligatoriamente, la rotazione del personale dirigenziale e del personale con funzioni di responsabilità (ivi compresi i responsabili del procedimento) operante nelle aree a più elevato rischio di corruzione.
- ✓ il decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);
- ✓ il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62, (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici)
- ✓ il Decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità' di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico).

**Rilevato** che, ai sensi della su menzionata normativa:

- ✓ con deliberazione di G.M. n. 5 del 24/01/2014 è stato approvato il Codice di Comportamento del Comune di Longi, ad integrazione e specificazione di quello approvato con DPR 62/2013, in attuazione a quanto disposto dall'art. 54 del D.Lgs 165/01 e secondo le linee guida impartite dall'ANAC con deliberazione 75/2013;
- ✓ con delibera di G.M. n.13 del 23/01/2019 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione ed il della trasparenza per il triennio 2019/2021, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

**Preso atto** di conseguenza che gli obblighi previsti dal codice di comportamento, nonché dei doveri e degli obblighi previsti dal Piano di Prevenzione della Corruzione, e degli obblighi previsti dal piano di trasparenza ed integrità, dà luogo anche a responsabilità penale, civile, amministrativa o contabile del pubblico dipendente,

essa è fonte di responsabilità disciplinare accertata all'esito del procedimento disciplinare, nel rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità delle sanzioni;

**Atteso** che in questo Comune, privo di posizioni dirigenziali, che si avvale della facoltà di cui all'art.51, comma 3 bis, della L.142/90, recepito dalla L.R. 48/91, non viene costituito il fondo per corrispondere la retribuzione di posizione, dovendosi applicare la disciplina dell'art. 11 del C.C.N.L. 31.03.1999 e D. L. 13 e ss. mm.ii. del CCNL 2016/2018 che prevede che la retribuzione di cui trattasi sia posta a carico del bilancio;

**RITENUTO** opportuno anche in considerazione dell'imminente tornata elettorale amministrativa prevista per il 28.04.2019:

- a) **di far proseguire**, nelle more del riordino della struttura organizzativa dell'Ente, ai sensi delle norme contrattuali 2016/2018, l'incarico di posizione organizzativa conferito con provvedimento Sindacale n. 06 del 07 febbraio 2019 alla Dipendente Comunale Rag. Pidalà Gabriella, fino al 20.05.2019;
- b) **di far proseguire**, nell'incarico di sostituto nei casi di assenza e/o impedimento del diretto Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, un soggetto già individuato nella stessa determinazione Sindacale n. 06/2019 che possa assicurare la continuità dell'azione amministrativa dell'Ente;

**VISTI gli artt.** 97 c.4 lett. d) , 107 c.2 e 3 e 109 c.2 TUEL

**VISTO** l'art. 4 della L.R. n. 32/1994 che attribuisce alla competenza del Sindaco le nomine, le designazioni e le revoche;

**VISTO** il decreto del Presidente della Regione Siciliana, n. 516/GAB del 28 febbraio 2019

**VISTO** il CCNL 2016/2018;

### **DETERMINA**

Per i motivi meglio descritti in premessa che qui di seguito devono intendersi riportati e trascritti:

1. **di far proseguire**, nelle more del riordino della struttura organizzativa dell'Ente, ai sensi delle norme contrattuali 2016/2018, l'incarico di posizione organizzativa conferito con provvedimento Sindacale n. 06 del 07 febbraio 2019 alla Dipendente Comunale Rag. Pidalà Gabriella, fino al 20.05.2019;
2. **Di attribuire** al sunnominato Responsabile, così come sopra individuato, tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, mediante l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi inclusi quelli che impegnano la Pubblica Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione tecnico/amministrativa con autonomi poteri di organizzazione delle risorse umane e di controllo.
3. **Di dare atto**, inoltre, che il Responsabile di Area come sopra individuato, è responsabile in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati.
4. **Di assegnare** al Responsabile dell'Area come sopra individuato, in attesa che venga definito dall'Organo di Valutazione il ciclo di gestione della *performance* con i relativi criteri di valutazione, una retribuzione di posizione, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, determinata in **€ 5.500,00** annui (giusta Deliberazione di Giunta Municipale n. 176 del 04 dicembre 2003), salvo conguaglio derivante da nuova pesatura, riproporzionata all'orario effettuato dal dipendente **in € 3.666,66** annui da erogarsi per 13 mesi e da liquidarsi mensilmente con lo stipendio ed al contempo dare atto che alla dipendente spetterà anche una retribuzione di risultato da erogarsi a seguito di positiva valutazione delle prestazioni e dei risultati nella misura massima del 15%.
5. **di far proseguire**, nell'incarico di sostituto nei casi di assenza e/o impedimento del diretto Responsabile dell'Area Servizi alla Persona, la Dipendente Comunale Rag. Zingales Lidia, Cat. C – profilo professionale "Esperto in servizi contabili", ", già individuata nella stessa determinazione Sindacale n. 03/2019 che possa assicurare la continuità dell'azione amministrativa dell'Ente.
6. **Di dare atto**, altresì:
  - **che** la relativa spesa risulta imputata nell'apposito capitolo del bilancio di previsione esercizio 2018/2020 finanziario 2019.
  - **che** rimane salva l'eventuale modifica dell'indennità di posizione, come sopra fissata, conseguente all'applicazione di nuova metodologia di valutazione, sia ai fini della pesatura sia a quelli della valutazione del risultato raggiunto.

- **che** all'incaricato verranno attribuite le responsabilità dei procedimenti inerenti i servizi meglio indicati negli allegati alla delibera di Giunta Comunale n. 158 /2008 e ss.mm.ii. relativa all'approvazione del regolamento degli Uffici e dei Servizi.
  - **che** l'incarico può essere revocato anche prima della scadenza del termine per intervenuti mutamenti organizzativi in seno al Comune, adottati nelle forme di legge, o per accertamento specifico dei risultati negativi dell'attività del dipendente. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. In tal caso il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni proprie di provenienza.
7. **Di disporre** che, qualora ne sussistano le condizioni, il precitato Responsabile di Area attivi i procedimenti necessari all'assegnazione degli incarichi di Responsabilità degli attuali Servizi allocati nella propria struttura.
8. **Di rimettere** copia del presente provvedimento all'Area Economico-Finanziaria per gli ulteriori adempimenti di competenza, al Segretario Comunale e al Responsabile del Servizio preposto affinché provveda alla relativa pubblicazione sul sito informatico del Comune.
9. **Di dare atto**, infine, che ai fini della pubblica conoscenza, il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo on-line del sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale.
10. **Notificare** il presente atto:
- alla dipendente comunale Zingales Lidia (sostituta del diretto responsabile);
  - alla dipendente comunale Pidalà Gabriella (nuova Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria), la quale, oltre a informare il restante personale dell'area di competenza, provvederà all'individuazione dei Responsabili di procedimento ex art. 5 della L. 241/90 e s.m.i come recepita nella Regione Siciliana.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
**Con i poteri del Sindaco**  
*Dr. Antonio Garofalo*



**AREA AMMINISTRATIVA**

PARERI SULLA PROPOSTA PER LA DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO, RESI AI SENSI DELL'ART. 12 DELLA LEGGE REGIONALE 23 DICEMBRE 2000, N. 30 E DELL'ART. 49 DEL T.U.EE.LL. n. 267/2000 e SS.MM.II.

Longi li, 4.3.2019

Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
(Rag. Alfredo Pidala)



---

---

**AREA AMMINISTRATIVA**

A seguito di attestazione dell'addetto alla Pubblicazione,

**si certifica**

che, copia della presente determinazione, è stata pubblicata all'Albo on-line del sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_.

LONGI, \_\_\_\_\_

**L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE**

\_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DELL'AREA  
AMMINISTRATIVA**

\_\_\_\_\_